

**PRIMĂRIA  
MUNICIPIULUI CRAIOVA**



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA  
POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA**

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754  
E-mail: [politialocalacraiova@rdscv.ro](mailto:politialocalacraiova@rdscv.ro)

Tel: +40-251-533207  
+40-251-532418  
Fax: +40-251-532717

**Operator de date cu caracter personal nr. 3461  
Nr. 22.279 / 06.11.2015**



**CĂTRE  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA  
Craiova, str. A.I. Cuza, nr 7 – jud. Dolj**

Prin prezenta, vă rugăm să introduceți pe ordinea de zi a ședinței ordinare a Consiliului Local al Municipiului Craiova, din luna noiembrie 2015, propunerea de acordare a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare și periculoase personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova.

Vă mulțumim !

**Director executiv  
Octavian MATEESCU**





Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754  
E-mail: [politialocalacraiova@rdscv.ro](mailto:politialocalacraiova@rdscv.ro)

Tel: +40-251-533207  
+40-251-532418  
Fax: +40-251-532717

**OPERATOR DE DATE CU CHARACTER PERSONAL nr. 3461  
Nr. 22.256 / 06.11.2015**

**SE APROBĂ  
PRIMAR  
LIA OLGUTA VASILESCU**



## **RAPORT**

**privind aprobarea acordării sporului pentru conditii de munca periculoase și vatamatoare in conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalului din cadrul Politiei Locale a Municipiului Craiova**

Avand in vedere reglementarile specifice pentru functionarii publici si personalul incadrat pe baza de contract individual de munca din administratia publică, prevazute in Anexa I - Familia Ocupatională de Funcții Bugetare "Administrație" la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, "*funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat*" ( Cap. I, pct. B, Reglementari specifice functionarilor publici, art. 1, alin. 1), iar "*personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezenta anexă, poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat*" (Cap. II pct. L, Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract de muncă - personal contractual din administrația publică, art. 1, alin. 1).

Tinand cont de prevederile art. 34 si art. 35 din Legea politiei locale nr. 155/2010, republicata, "*drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului*



București" (art. 34), iar "în afara drepturilor salariale prevăzute la art. 34, polițistul local mai are dreptul și la încadrarea activității în condiții deosebite, speciale *sau alte condiții de muncă*, potrivit legii" (art. 35).

Politia Locala a Municipiului Craiova a intreprins demersurile legale privind determinarea si expertizarea locurilor de munca supuse conditiilor vatamatoare și periculoase (poluare fonica, chimica, radiatii, noxe, etc), solicitand totodata si recomandarea medicului specialist (din cadrul Direcției de Sănătate Publică Dolj) pentru locatiile in care isi desfasoara activitatea salariatii Politiei Locale a Municipiului Craiova.

Au fost efectuate măsurători ale câmpului electromagnetic de către Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.- Sucursala DR Timișoara, pe toate palierele de activitate ale instituției și locurile de desfășurare normală a activității (inclusiv în strada), care a specificat toate concluziile rezultate, conform Raportului de măsurători nr. 25 din 30.06.2015.

În baza acestor măsurători și potrivit competentelor legale, Directia de Sanatate Publica Dolj a constatat, in Buletinul de determinare prin expertizare nr. 112/4406 din 10.08.2015, inregistrat la Politia Locala a Municipiului Craiova cu nr. 15886/12.08.2015, că angajații instituției își desfășoară activitatea în condiții periculoase și vătămătoare de muncă.

Au fost vizate urmatoarele locuri de munca: birourile aflate la sediul principal (serviciul resurse umane, serviciul financiar contabilitate, achiziții publice si logistica, contencios juridic si procesare contravenții, sisteme informatice, dispecerat si evidenta persoanelor, serviciul disciplina in constructii, afisaj stradal si activitatea comercială, birou relatii cu publicul, circuitul documentelor și acces persoane, arhiva), precum și locurile de pe raza municipiului Craiova unde au fost identificați ca desfășurându-si activitatea polițiștii locali din cadrul serviciilor de ordine publică, circulație, disciplină în construcții.

Personalul din cadrul compartimentelor enumerate mai sus efectueaza lucrarile solicitate de forurile ierarhice superioare, evidențele și diversele lucrări pentru uz intern și extern, lucrări de salarizare și contabilitate, contracte și documente juridice, lucrări specifice de resurse umane, achiziții publice, evidente , pe calculator.

Personalul care utilizează calculatorul este expus la acțiunea radiațiilor electromagnetice neionizante și solicitare psihosenzorială determinată de volumul datelor si informațiilor ce trebuie introduse în calculator, de marimea detaliului - de 0,5 mm, poziția statică la locul de muncă, distanța ochi-monitor, ochi -tastatură mai mare de 0,5 m și efortul vizual.

Personalul arhivei este expus la pulberi, agenți biologici- microbi, spori, mucegaiuri - datorită activității specifice de arhivă.

Personalul din cadrul Serviciului circulație și Serviciului de ordine, siguranță și liniște publica este expus la următorii factori de risc profesional: solicitare neuropsihosenzorială crescută, solicitare osteo-misculo-articulară, microclimat nefavorabil, pulberi anorganice, zgomot, gaze și vapori iritanți.



Coroborând valorile determinate ale densității de putere ale câmpului electromagnetic cu valorile admise menționate de H.G. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate, referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice și raportat amplasarea locurilor de muncă ale personalului din cadrul instituției, medicul specialist de medicină a muncii a concluzionat – prin Buletinul de determinare prin expertizare - că personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova este expus la acțiunea radiațiilor de hiperfrecvență, ale căror valori pot produce efecte adverse asupra stării de sănătate și capacității de muncă.

În concluzie, având în vedere mențiunile Societății Naționale de Radiocomunicații S.A – potrivit Raportului de măsurători nr. 25 din 30.06.2015, raportându-se și la manualul de Patologie Profesională, vol.II, sub redacția Prof. Dr. Toma Niculescu, tabloul clinic pentru expunere la câmpuri de radiofrecvență și microunde, Direcția de Sănătate Publică Dolj a menționat că sănătatea angajaților Poliției Locale poate fi expusă următoarelor stări medicale:

- sindrom asteno-vegetativ caracterizat prin astenie intermitentă, amețeli, fatigabilitate crescută, scăderea atenției, a memoriei, irascibilitate, palpitații, tulburări de somn;

- sindrom cardio-vascular caracterizat de bradicardie, hipotensiune arterială, palpitații;

- tulburări endocrine: cel mai frecvent apare o creștere de volum a tiroidei;

- tulburări trofice: scădere ponderală, friabilitatea unghiilor, căderea părului.

În conformitate cu prevederile Capitolului I pct. B „Reglementări specifice funcționarilor publici”, art. 1. alin. 2 din Anexa I Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sporul de condiții periculoase/vătămătoare se acordă de către autoritățile abilitate în acest sens, în baza buletinelor de determinare prin expertizare, emise de către autoritățile abilitate.

Mentionam ca personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova beneficiaza de un spor de 10% pentru condiții vătămătoare de munca, în funcție de timpul efectiv lucrat, care a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 332/2007, când instituția era organizată ca și Poliție Comunitară, având un cadru restrâns de competențe și atribuții legale.

Începând cu data de 01.01.2011, Poliția Comunitară s-a reorganizat ca și Poliția Locală a Municipiului Craiova (potrivit Legii nr. 155/2010 a poliției locale și H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale), având atribuții noi (în domeniile: disciplină în construcții, circulație, mediu, evidența populației, etc), preluând personal pentru exercitarea unora dintre aceste atribuții, inclusiv din aparatul propriu de specialitate al Primarului municipiului Craiova.

Raportat la reorganizarea instituției și la atribuțiile/competențele statuate prin legea specială a poliției locale, coroborat cu prevederile H.G. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate, referitoare la expunerea



lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice și prevederile art. 1 din Ordonanța de urgență nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în buletinul de determinare prin expertizare menționat, Direcția de Sănătate Publică Dolj constată că personalul își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase și vătămătoare, cu mențiunea că sporul pentru condiții de periculoase/vătămătoare se va face conform prevederilor legislației în vigoare.

De altfel, în anul 2014, s-au înregistrat 3 accidente de muncă, precum și un număr de 1926 zile de concediu medical, la un număr de 300 angajați, rezultând un indice de gravitate de 642%.

**Având în vedere cele expuse mai sus, propunem:**

- **acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase și vătămătoare de 15% din salariul de baza, corespunzător timpului efectiv lucrat, personalului Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 01.12.2015;**
- **încetarea efectelor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 332/2007.**

**DIRECTOR EXECUTIV**  
**Octavian Mateescu**

Sef Serviciu Resurse Umane,  
Daniella Nica

Sef Serviciu Financiar-Contabilitate,  
Iulia Constantinescu

Vizat pentru legalitate,  
consilier juridic Simona Badica