



# POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754  
✉office@politialocalacraiova.ro  
www.politialocalacraiova.ro

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri; 08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>)  
Fax: +40-251532717  
Tel: +40-251510154 – Dispecerat  
Tel: +40-251 – 984 Telefonul Cetățeanului

**Operator de date cu caracter personal nr. 3461  
Nr. 27121/03.05.2022**

## ACORD COLECTIV DE MUNCĂ

### I. Părțile semnatare:

**1. POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA** - reprezentată de domnul **Octavian Mateescu**, în calitate de Director Executiv și președinte al comisiei de negociere constituită la nivelul instituției prin Decizia nr. 366/02.05.2022 emisă de șeful Poliției Locale, numită în continuare Poliția Locală,

**2. Comisia de negociere constituită la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova**

și

**3. Federația Națională a Sindicatelor Unite din Poliția Locală România** (reprezentativă la nivelul Grup de unități: "Poliție Locală organizată la nivelul unităților administrativ-teritoriale - unități, direcții sau servicii cu sau fără personalitate juridică" potrivit Sentinței Civile nr. 7/RZ/05.10.2021, definitivă, pronunțată de Tribunalului București în Dosarul nr. 22844/3/2021), reprezentată de Tone Eugen, în calitate de Președinte și **Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”** (sindicat ce face parte din federația menționată), reprezentat de Nicolcea Mircea, în calitate de Președinte, denumite în prezentul acord "reprezentanții salariaților".

### II. Cadrul legislativ:

- Constituția României;
- Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, modificată și completată;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, modificată și completată;
- Ordonanță de Urgență nr. 57 /2019 privind Codul administrativ;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârea Guvernului României nr. 250/1992\*\*\* republicată privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
- Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, actualizată, privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007;
- Legea nr. 62/2011 republicată, privind dialogul social;
- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, modificată și completată;
- Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a poliției locale;

- Hotărârea Guvernului României nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 65/2014, pentru modificarea unor acte normative, art XI, modificată și completată;
- Ordonanța Guvernului României nr. 26/1994 privind drepturile de hrană în timp de pace ale personalului din sectorul de apărare națională republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local a Municipiului Craiova nr. 475/2010, prin care s-a aprobat reorganizarea Poliției Comunitare Craiova în Poliția Locală a Municipiului Craiova, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, începând cu data de 01.01.2011;
- Hotărârea Consiliului Local a Municipiului Craiova nr.6/2022 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale a Municipiului Craiova;
- Hotărârea Consiliului Local a Municipiului Craiova nr. 549/2014 prin care s-a aprobat acordarea normei de hrană personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, în limita bugetului aprobat, începând cu data de 01.01.2015;
- Buletinul de determinare prin expertizare nr.51, înregistrat la Direcția de Sănătate Publică Dolj sub nr. 16186/01.09.2021;
- Dispoziția Primarului Municipiului Craiova nr. 3715/2017 prin care s-a aprobat regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru Poliția Locală;
- Decizia nr 430/29.09.2021 prin care s-a aprobat prelungirea valabilității regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru Poliția Locală;
- Alte acte administrative emise de autoritatea locala cu privire la alte drepturi și obligații ale personalului Poliției Locale a Municipiului Craiova

#### **Având în vedere următoarele:**

Drepturile și obligațiile salariaților din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova sunt prevazute de acte normative în vigoare la data încheierii prezentului, iar prin prezentul acord nu pot fi stipulate drepturi și obligații care să cuprindă prevederi contrare;

Prin Dispoziția Primarului Municipiului Craiova nr. 3715/2017 s-a aprobat regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru Poliția Locală, urmare Buletinului de determinare prin expertizare nr. 156, înregistrat la Direcția de Sănătate Publică Dolj sub nr. 12228/03.11.2017, personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova beneficiind în prezent de sporul de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare;

În anul 2021, în urma măsurătorilor efectuate de Societatea Națională de radiocomunicații-sucursala Timișoara Direcția de Sănătate Publică Dolj a emis buletinul de determinare prin expertizare nr. 51, înregistrat la Direcția de Sănătate Publică Dolj sub nr. 16186/01.09.2021 prin care s-a constatat existența condițiilor periculoase sau vătămătoare și s-a emis decizia nr. 430/29.09.2021 prin care s-a aprobat prelungirea valabilității regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru Poliția Locală a Municipiului Craiova;

Prevederile din Legea nr. 53/2013, republicată, privind Codul Muncii statuează că salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii,

alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare, precum și faptul că numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați prevăzute se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare;

Tinand cont de prevederile art. 152 din Codul Muncii in care se stipulează că, în cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, precum și faptul că pentru evenimente familiale deosebite numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern;

Art. 153 din Codul Muncii care statuează că pentru rezolvarea unor situații personale salariații au dreptul la concedii fără plată, precum și că durata concediului fără plată se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern;

### **Față de cele menționate, se hotărăște asupra următoarelor:**

**Art. 1** Personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova, în baza prezentului acord, are dreptul la un concediu suplimentar de 5 zile lucrătoare pe an, care se adaugă la concediul de odihnă legal anual.

**Art. 2** În afara concediului de odihnă, salariații din cadrul Poliției Locale au dreptul la zile de concediu platit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria salariatului - 5 zile;
- b) nasterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;
- c) decesul sotului/sotiei sau al unei rude de până la gradul III a salariatului sau a soțului/soției salariatului- 3 zile;
- d) controlul medical anual – o singură zi lucrătoare/an.

**Art. 3** Personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova are dreptul la concediu fără plată, în condițiile prevăzute de lege, cu acordul conducerii instituției, pentru o perioadă de maxim 3 luni în decursul unui an calendaristic.

**Art. 4** La cererea salariatului, se acordă ore de învoire, până la 1 zi în cursul unui an calendaristic, fără plată, cu posibilitatea de recuperare, în situația când salariatul solicită motivat și activitatea instituției permite.

**Art.5** (1). Directorul Executiv, pe de o parte și reprezentanții salariaților, pe de altă parte, ca parteneri sociali permanenți, convin să respecte pentru fiecare dintre ei și pentru salariații pe care îi reprezintă, libertatea de opinie.

(2). Directorul Executiv va adopta o poziție neutră și imparțială față de reprezentanții salariaților, cum, de altfel, și reprezentanții salariaților vor adopta o poziție neutră față de activitatea instituției.

**Art. 6** (1). Conducerea Poliției Locale recunoaște dreptul reprezentanților salariaților de a verifica la locul de muncă modul cum sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în acordul colectiv de muncă.

(2).Persoanele împuternicite de Directorul Executiv, precum și reprezentanții salariaților vor verifica, la sesizarea uneia dintre părți, modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în acordul colectiv de muncă.

**Art.7** Conducerea instituției și reprezentanții salariaților, se vor informa reciproc în legătură cu modificările ce urmează să se producă în modul de organizare a instituției, cu consecințe asupra salariaților și cu măsurile ce se au în

vedere pentru limitarea efectelor reducerilor de personal determinate de aceste modificări.

**Art.8** Executarea acordului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.

**Art.9** Prevederile prezentului Acord colectiv de munca se modifică de drept cu noile reglementări legale intrate în vigoare.

**Art.10** (1) Prezentul Acord colectiv de muncă intră în vigoare de la data înregistrării și avizării de Comisia paritară și produce efecte pentru tot personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova, indiferent de data angajării sau de natura raporturilor juridice existente între angajator și salariat.

(2) Prezentul Acord colectiv de muncă este valabil pe perioada corespunzătoare exercițiului bugetar.

(3) Prin excepție, în cazul în care bugetul instituției pentru anul următor nu va fi aprobat în cursul anului 2022, valabilitatea prezentului Acord colectiv de muncă se va prelungi de drept, în condițiile art. 26 din H.G. nr. 833/2007, până la aprobarea bugetului Poliției Locale a Municipiului Craiova.

**Art.11** Reprezentanții salariaților au obligația de a aduce la cunoștința personalului Poliției Locale a Municipiului Craiova, clauzele prevăzute de prezentul Acord, iar reprezentanții instituției au obligația de a posta pe site-ul propriu prezentul Acord.

**Art. 12** Orice modificare a prezentului Acord se va face prin act aditional care va fi încheiat în aceleași condiții ca Acordul.

**Art.13** Prezentul Acord se încheie în 4 (patru) exemplare originale, un exemplar pentru Poliția Locală a Municipiului Craiova, un exemplar pentru Federația Națională a Sindicatelor Unite din Poliția Locală România, un exemplar pentru Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis” și un exemplar pentru Comisia Paritară.

**POLIȚIA LOCALĂ A  
MUNICIPIULUI  
CRAIOVA**

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A  
SINDICATELOR UNITE DIN  
POLIȚIA LOCALĂ ROMÂNIA**

**SINDICATUL NAȚIONAL  
AL POLIȚIȘTILOR LOCALI  
"SEMPER FIDELIS"**

**Director Executiv  
Octavian MATEESCU**



**Președinte,  
Eugen TONE**



**Președinte  
Mircea NICOLAE**



**Șef Serviciu Juridic,  
Simona BĂDICĂ**

**Șef Serviciu Resurse Umane,  
Daniella NICA**

**Șef Serviciu Financiar-Contabilitate,  
Iulia CONSTANTINESCU**